

Contratto mio (leggi, correggi, aggiungi)

1. *Riscrivere le regole*

- a) Le ferie sono di proprietà esclusiva del lavoratore, a cui Poste non può opporre alcuna ragione ostativa, ma organizzarne la sostituzione a copertura di eventuali esigenze produttive.
- b) La malattia è un diritto inviolabile; non può comportare mai la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, né la riduzione di punteggi in caso di concorsualità.
- c) La mobilità individuale merita sempre una considerazione ed una valutazione di merito, soprattutto in relazione a comprovate condizioni di salute e familiari.
- d) Nessun ammanco di cassa può obbligare il ripianamento, se non in caso accertato di comportamenti dolosi o vistosamente negligenti.
- e) Eliminare da CCNL il Codice Disciplinare, prevedendovi solo la rigida capacità difensiva del lavoratore, anche in sede di Tribunale quando l'azione è proposta dalla medesima società. Comunque, nessuna sanzione espulsiva.

2. *Inquadramento professionale*

- a) Sui mezzi a lunga percorrenza o negli uffici minori è obbligatoria la presenza di due operatori.
- b) Lo spostamento individuale temporaneo per esigenze di servizio comporta la messa a disposizione dell'operatore il mezzo aziendale, andata e ritorno dal domicilio dello stesso.
- c) La sicurezza deve prevedere il controllo dei mezzi aziendali prima del loro uso giornaliero ed il relativo carico di merce, a cura di addetti aziendali idonei.

3. *Relazioni industriali*

Tutte le OO.SS. hanno pari diritto alla informazione, alla consultazione, all'ascolto.

Tutte le OO.SS. hanno diritto alla trattenuta gratuita dei contributi.

Iscrizione e disdetta sindacali possono essere comunicate anche solo per via fax.

Le RSU hanno diritto singolare alle assemblee in orario di lavoro.

Il protocollo d'intesa per la elezione RSU/RLS deve essere sostanzialmente rivisitato e modificato in senso di apertura democratica ed essere in allegato nobile dello stesso CCNL.

4. *Salario*

Rivedere la struttura del salario: salario professionale, salario familiare, salario variabile (rischio, ambiente, mansione).

Cancellare premi e indennità individuali.

Ridistribuire il monte salario, nella sua varia complessità di merito e di destinazioni, privilegiando le categorie contrattualmente inferiori (postini, sportellisti, autisti...).

Sulle retribuzione per lavoro notturno e/o straordinario ad ogni titolo (per es. flessibilità operativa...) nessuna trattenuta fiscale, né imposizione reddituale, comunque a carico del datore di lavoro.

-----appunti e spunti-----